

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**"Чекуевская средняя общеобразовательная школа"**

(принято решением общего собрания работников от 22 февраля 2018 г. (протокол № 1);  
введено в действие приказом МБОУ "Чекуевская СОШ" от 26 февраля 2018 г. № 12;  
вступило в силу с 01 мая 2018 г.)

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Чекуевская средняя общеобразовательная школа" (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", законом Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области", Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования "Онежский муниципальный район" (утв. постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28 февраля 2017 года № 256) (далее – Примерное положение).

2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Чекуевская средняя общеобразовательная школа" (далее — Школа), в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы, повышающих коэффициентов к окладам;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

перечень выплат социального характера и порядок их применения.

3. Положение распространяется на всех работников Школы, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Школы.

Система оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Школы устанавливается разделом VI Примерного положения.

4. Система оплаты труда работников Школы устанавливаются с учетом:

1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) Примерного положения;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

5. Система оплаты труда работников Школы включает в себя:

1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;

2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему

оплаты труда работников Школы и начисляются в случаях, предусмотренных областными законами за счет выделенных бюджетному учреждению средств бюджета, в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников Школы не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников Школы максимальным размером не ограничивается. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период нормы рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Архангельской области.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется раздельно по каждой из должностей.

10. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу Школы относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (за исключением должностей, приведенных в пункте 1 приложения 6 к настоящему Положению), а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер Школы;

к вспомогательному персоналу Школы относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих (за исключением должностей, приведенных в пункте 2 приложения 6 к настоящему Положению);

к основному персоналу Школы относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Школы.

11. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Школы, разрабатывается на основе пункта 10 настоящего Положения, и утверждается приказом директора Школы.

Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Школы, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев внесения изменений в пункт 10 настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

## **II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения**

12. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Школу, а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются Школой самостоятельно.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы по профессиональным квалификационным группам приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

14. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы устанавливается работнику Школы трудовым договором в соответствии с настоящим Положением. В трудовой договор работника Школы подлежит включению конкретный размер устанавливаемого работнику оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

15. В целях дифференциации оплаты труда работников Школы предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- 1) повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;
- 2) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 3) повышающий коэффициент к окладу по Школе (структурному подразделению Школы).

16. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладам образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением случаев предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по Школе по основаниям, предусмотренным пунктом 21 настоящего Положения.

17. Применение повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основаниям, предусмотренным пунктом 21 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, а также по основаниям, указанным в пункте 19 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам Школы, в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности приведен в приложении 2 к настоящему Положению.

19. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

присвоение работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области;

наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по

которой присвоена квалификационная категория:

педагогическим работникам - по любой должности педагогического персонала, включенной в раздел 1 «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», номенклатуры должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678;

иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не присвоена квалификационная категория, педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в случаях, предусмотренных приложением 7 к настоящему Положению.

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим работникам, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая	45
Первая	35

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, квалификационной категории составляют:

Квалификационная категория	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Высшая	40
Первая	30
Вторая	20

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей составляют:

Класс водителя	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Водитель первого класса	40
Водитель второго класса	30

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу за наличие у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей, составляет 5 процентов оклада (должностного

оклада), ставки заработной платы работника.

21. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по Школе являются:

1) работа по основным общеобразовательным и адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации;

2) работа по адаптированным основным общеобразовательным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья и обучающимися в общеобразовательных классах;

3) выполнение педагогическим работником функций классного руководителя;

4) работа по проверке тетрадей (письменных работ) в 1-4 классах, письменных работ по предметам, по которым в соответствии с образовательными программами осуществляется проверка письменных работ, работа по проверке индивидуальных заданий обучающихся или экстернов;

5) заведование учебным кабинетом (классом, библиотекой, лабораторией), учебной мастерской, учебно-консультационным пунктом, учебно-опытным участком, при условии принятия в Школе локального нормативного акта, регламентирующего деятельность кабинета (класса, библиотеки, лаборатории), учебной мастерской, учебно-консультационного пункта, учебно-опытного участка;

6) работа учителя начальных классов в классах-комплектах;

7) работа воспитателя при реализации основной образовательной программы дошкольного образования в разновозрастных группах;

8) реализация программ внеурочной деятельности;

9) руководство методическим объединением;

10) руководство школьным спортивным клубом;

11) руководство аттестационной комиссией Школы;

12) ведение протоколов педагогического совета Школы;

13) работа с почтовыми отправлениями.

22. Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 21 настоящего Положения, составляет 2 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника за одного обучающегося из категорий обучающихся, указанных в подпункте 1 пункта 21 настоящего Положения.

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 2 пункта 21 настоящего Положения, рассчитывается как произведение 0,3 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на количество учащихся указанной категории и на количество часов по предмету в неделю по учебному плану.

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 3 пункта 21 настоящего Положения, зависит от наполняемости класса, в котором педагогический работник выполняет функции классного руководителя, и составляет:

Количество учащихся в классе	Размер повышающего коэффициента к окладу, %
От 1 до 6	15
От 7 до 15	15 + количество учащихся - 6
16 и более	25

В случае если педагогический работник выполняет функции классного руководителя в нескольких классах размер повышающего коэффициента к окладу по

Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 3 пункта 21 настоящего Положения, определяются исходя из суммы учащихся во всех классах, в которых педагогический работник выполняет функции классного руководителя.

Размеры повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 4 пункта 21 настоящего Положения дифференцированы в зависимости от категории учащихся и учебного предмета, по которому осуществляется проверка письменных работ, и составляют:

Учебные предметы (5-11 классы) / категория обучающихся	Размер повышающего коэффициента к окладу, %
Русский язык, иностранный язык	15
Математика (в т. ч. алгебра и геометрия)	12
Начальные классы, литература, география, физика, химия, черчение	10
Иные учебные предметы, по которым предусмотрена проверка письменных работ	5

Размеры повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 5 пункта 21 настоящего Положения, дифференцированы в зависимости от специализации кабинета, иного объекта, которым заведует работник и составляют:

Специализация кабинета, иного объекта	Размер повышающего коэффициента к окладу, %
Учебный кабинет	5
Учебный кабинет с лаборантской (при отсутствии в штате структурного подразделения должности лаборанта)	10
Учебно-опытный участок, учебная мастерская, спортивный зал, помещения ГКП, библиотека, актовый зал (в совокупности с реквизиторской)	10
Здание начальной школы (для филиалов-начальных школ)	15

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 6 и 7 пункта 21 настоящего Положения, дифференцированы в зависимости от количества классов, включенных в класс-комплект, или количества возрастных групп воспитанников, включенных в разновозрастную группу, и составляет:

Количество классов, включенных в класс-комплект или возрастных групп, включенных в разновозрастную группу	Размер повышающего коэффициента к окладу, %
2	10
3	20
4	30

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основанию, предусмотренному подпунктом 8 пункта 21 настоящего Положения, составляет 5 процентов ставки заработной платы, установленной по должности "учитель", за каждый час занятия по плану внеурочной деятельности.

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 9 и 10 пункта 21 настоящего Положения, составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

Размер повышающего коэффициента к окладу по Школе, установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 11, 12 и 13 пункта 21 настоящего Положения, составляет 1 процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

23. В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по Школе по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по Школе определяется путем суммирования коэффициентов, установленных пунктом 21 настоящего Положения.

24. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику Школы трудовым договором в соответствии с настоящим Положением. В трудовой договор работника Школы подлежат включению виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам Школы, которым они установлены, ежемесячно.

### **III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения**

25. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

26. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплата за выполнение работ различной квалификации;

выплата за совмещение профессий (должностей);

выплата за расширение зон обслуживания;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

выплата за сверхурочную работу;

выплата за работу в ночное время;

выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

27. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Директор Школы обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда,

начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников Школы.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), работающей в Школе, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, если они прожили в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, не менее пяти лет.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и устанавливаются в следующих размерах:

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере;

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

размер выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час

работы) за каждый час работы в ночное время.

30. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым-девятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику Школы трудовым договором в соответствии с Положением. В трудовой договор работника Школы подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым-пятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, устанавливаются работнику Школы соглашением сторон трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работнику Школы на основании приказов директора Школы, издаваемых в соответствии с настоящим Положением и трудовыми договорами работников.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения**

31. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 5) надбавка за почетное звание;
- 6) надбавка за спортивное звание;
- 7) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);
- 8) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам).

33. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Школы (за исключением директора, заместителей директора и главного бухгалтера Школы), и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, разделами 2-5 приложения 1 к настоящему Положению.

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами директора Школы об их начислении.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям

работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с Положением приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее неначислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией – на 50 процентов;

за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы Школы – на 10 процентов;

за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности – на 20 процентов;

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для неначисления премиальной выплаты – на 10 процентов;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника – на 20 процентов;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде – на 20 процентов.

Предельный (максимальный) размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет 70 процентов суммы премиальной выплаты.

Премиальная выплата по итогам работы не начисляется:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

В приказах директора Школы о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их неначислении указываются причины снижения размеров или неначисления.

34. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – учебное полугодие.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, предусмотренных абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения.

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников, приведенных в приложении 5 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников приведены в приложении 5 к настоящему Положению.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу Школы и получающим премии за интенсивность и высокие результаты работы, рассчитанной в соответствии с пунктом 65 Примерного положения, на максимальное

количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы. Эквивалент одного балла утверждается приказом директора Школы и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники Школы вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в Школе приказом директора. В состав комиссии включаются директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатель первичной профсоюзной организации и не менее двух педагогических работников.

Работники по окончании каждого учебного полугодия (не позднее второго рабочего понедельника января и второго понедельника сентября) предоставляют секретарю комиссии оценочные листы эффективности деятельности работника с обоснованными результатами самооценки по каждому из предусмотренных в оценочном листе критерию, выраженными в баллах. Комиссия рассматривает представленные результаты самооценки и в случае несогласия с результатами самооценки может повысить или понизить выставленные баллы. Итоговая сумма баллов по каждому работнику вносится в протокол, который подписывается всеми членами комиссии.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени:

по результатам деятельности в I учебном полугодии - в период с января по август следующего календарного года;

по результатам деятельности во II учебном полугодии - в период с сентября по декабрь текущего календарного года.

35. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется директором Школы.

36. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается при наличии стажа непрерывной работы в организациях в сфере образования.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за стаж непрерывной работы составляют:

Стаж непрерывной работы (на 01 сентября текущего	Минимальный размер надбавки (процент оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
--	---

учебного года)	
От 1 года до 3 лет	3
От 3 до 5 лет	6
От 5 до 10 лет	9
От 10 до 15 лет	12
15 лет и более	15

В стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за стаж непрерывной работы, засчитываются периоды работы согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы для установления надбавки за стаж непрерывной работы приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

37. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награда по профилю их работы. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград по профилю работы, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду.

К почетным званиям, нагрудным знакам, знакам, значкам, наградам, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки, награды, указанные в приложении 8 к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

38. Надбавка за спортивное звание устанавливается:

работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание;

работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога дополнительного образования, имеющим спортивное звание, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в Школе.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за спортивное звание составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

39. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными

государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области.

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

40. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательной организации с отличием - 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

41. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику Школы трудовым договором в соответствии с настоящим Положением. В трудовой договор работника Школы подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1, 2 пункта 32 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 2 пункта 32 настоящего Положения);

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4-6 и 8 пункта 32 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работнику Школы на основании приказов директора Школы. Приказы о начислении стимулирующих выплат издаются в соответствии с настоящим Положением, трудовыми договорами работников и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного профсоюзного органа.

## **V. Выплаты социального характера и порядок их применения**

42. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда Школы.

43. К выплатам социального характера педагогическим и иным работникам Школы относятся:

материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года;

единовременное выходное пособие в размере трех окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья.

Выплаты социального характера начисляются по заявлению работника.

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Школы**

Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий)	Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), рублей
<b>1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</b>	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	Отсутствует в штате
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель	Отсутствует в штате
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	Отсутствует в штате
2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8730
3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог	9360
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	9800
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, сектором, учебно-консультационным пунктом, и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей*	Отсутствует в штате
2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим	Отсутствует в штате

общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
<b>2. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: агент по закупкам; делопроизводитель; кассир; секретарь	2920
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; техник; техник-программист	3040
2 квалификационный уровень: заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	Отсутствует в штате
3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар)	Отсутствует в штате
2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист); экономист	6800
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	Отсутствует в штате
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	Отсутствует в штате
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	Отсутствует в штате
5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера	Отсутствует в штате
2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9175

<b>3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих</b>	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастаньяш; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	3350
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4550
2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Отсутствует в штате
3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Отсутствует в штате
4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5561
<b>4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников</b>	
4.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	Отсутствует в штате
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	Отсутствует в штате
4 квалификационный уровень: фельдшер	Отсутствует в штате

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты	Отсутствует в штате
<b>5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>	
5.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
библиотекарь	3640

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

**Перечень  
должностей специалистов, которым устанавливается  
повышающий коэффициент к окладу за работу  
в сельской местности**

Руководитель структурного подразделения.

Педагогические работники (учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист (включая старшего), инструктор-методист, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель, старший вожатый, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), инструктор по физической культуре, тьютор).

Концертмейстеры.

Библиотекари.

Лаборант (включая старшего).

Документовед.

Заведующий хозяйством.

Бухгалтер.

Кассир.

**Перечень  
периодов работы, засчитываемых в стаж непрерывной работы,  
для установления надбавки за стаж непрерывной работы**

1. Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях в организациях в сфере образования.

2. Время работы в бухгалтериях исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и учреждениях в сферах образования.

3. Время работы в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления в сферах образования, органах государственной власти, уполномоченных в области государственного надзора и контроля в сфере образования, органах профсоюза работников в сферах образования.

4. Время работы в учреждениях в сферах образования в период учебы в качестве студентов образовательных организаций независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой.

5. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и Российской Федерации и выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

6. Время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Школе в сфере образования или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

7. Периоды работы (при условии, если этим периодам работы непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, включаемая в стаж непрерывной работы, выслуги лет в государственных и муниципальных учреждениях в сфере образования):

- 1) время работы на выборных и штатных должностях в органах законодательной, исполнительной власти и профсоюзных органах;
- 2) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- 3) время работы в учреждениях в сферах образования стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01 января 1992 года;
- 4) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**Порядок  
исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет  
для установления надбавки за стаж непрерывной работы**

1. Исчисление периодов работы (службы, деятельности) осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. В случае совпадения по времени периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, учитывается один из таких периодов по выбору работника, подтвержденный заявлением, в котором указывается выбранный для включения в непрерывный стаж.

3. Документы, выдаваемые в целях подтверждения периодов работы (службы, деятельности), включаемых в непрерывный стаж, должны содержать номер и дату выдачи, фамилию, имя, отчество лица, которому выдается документ, число, месяц и год его рождения, место работы, период работы, профессию (должность), основания их выдачи (приказы, лицевые счета и другие документы). Документы, выданные работодателями работнику при увольнении с работы, могут приниматься в подтверждение непрерывного стажа и в том случае, если не содержат основания для их выдачи.

4. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете непрерывного стажа, должны быть оформлены в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день их внесения в трудовую книжку.

5. Запись о работе, внесенная в трудовую книжку (дубликат трудовой книжки) на основании решения комиссии по установлению стажа, принимаемого в соответствии с пунктом 34 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, рассматриваются наравне с записью, подтвержденной документами.

6. Если имя, отчество или фамилия гражданина в документе о педагогическом стаже не совпадает с его именем, отчеством или фамилией, указанными в паспорте или свидетельстве о рождении, факт принадлежности этого документа данному гражданину устанавливается на основании свидетельства о браке, свидетельства о перемене имени, справок компетентных органов (должностных лиц) иностранных государств или в судебном порядке.

7. В случае если в представленном документе о периодах работы (службы, деятельности) указаны только годы без обозначения точных дат, за дату принимается 1 июля соответствующего года, а если не указано число месяца, то таковым является 15 число соответствующего месяца.

8. Стаж непрерывной работы в учреждениях, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью (при наличии печати), выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения в сфере образования, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже непрерывной работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы.

9. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания срока трудового договора, сезонной и временной работы;

б) при поступлении на работу после окончания работы на выборных должностях;

в) при поступлении на работу после увольнения по собственному желанию в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность. Этот порядок сохранения стажа работы распространяется и на других членов семьи, проживающих с работниками, переводимыми на другую работу;

г) при поступлении на работу лиц, уволившихся с работы в связи с уходом за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (независимо от того, работали ли они в это время в других районах страны). Двухмесячный период в этих случаях исчисляется со дня, когда отпала необходимость такого ухода;

д) при поступлении на работу после увольнения в связи с отказом от продолжения работы в связи с существенным изменением условий труда;

е) при поступлении на работу после увольнения в связи с нарушением администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора;

ж) при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с восстановлением на работе лица, ранее выполнявшего эту работу;

з) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

и) при поступлении на работу после увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания;

к) при поступлении на работу после увольнения по соглашению сторон.

10. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

а) при поступлении на работу после окончания временной нетрудоспособности, повлекшей в соответствии с законодательством увольнение с прежней работы, а также при поступлении на работу после увольнения с работы в связи с установлением группы инвалидности. Трехмесячный период в этом случае исчисляется, начиная со дня восстановления трудоспособности. При неоднократном поступлении на работу инвалидов непрерывный стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе;

б) при поступлении на работу после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

11. Непрерывный трудовой стаж сохраняется, независимо от продолжительности перерыва в работе, после увольнения работника по собственному желанию в связи с уходом на пенсию, достижением им пенсионного возраста или наличием права на пенсию по старости либо после увольнения пенсионера по другим основаниям, кроме перечисленных в пункте 10 настоящего Приложения. Это правило распространяется также на пенсионеров, получающих пенсии по другим основаниям, если они достигли возраста, необходимого для назначения пенсии по старости.

12. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

а) вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

б) совершение работником, выполняющим воспитательные функции аморального

проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

в) совершение работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) государственного, муниципального или общественного имущества;

г) требование профсоюзного органа.

13. В следующих случаях стаж не прерывается:

а) при увольнении в связи с переходом на выборные должности, либо направлением специалистов и других работников на руководящую или иную работу;

б) при поступлении в учреждение начального, высшего, среднего профессионального образования или другое учебное заведение (в том числе на подготовительное отделение) либо в аспирантуру, ординатуру, если этому непосредственно предшествовала и за этим, не позднее двух месяцев (не считая времени отпуска, предоставляемого по окончании срока обучения), следовала работа в соответствии с пунктом 1 приложения 3 к Примерному положению об оплате труда работников Школы в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район»;

в) при призыве (зачислении) в состав Вооруженных Сил СССР, Российской Федерации, в органы КГБ СССР и МВД СССР, ФСБ РФ, если перерыв между днем освобождения от службы и днем поступления на работу или на учебу не превысил трех месяцев, а для лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов, военнослужащих сверхсрочной службы соответственно шести месяцев;

г) при поступлении на работу в организацию в соответствии с пунктом 1 приложения 3 Примерному положению об оплате труда работников Школы в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район»;

14. Во всех случаях, когда при переходе с одной работы на другую меняется место жительства, допускаемый перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для проезда к новому месту жительства.

Если в течение срока поступления на новую работу, которым обусловлено сохранение стажа работы, работник был временно нетрудоспособен и представил справку об этом, выданную лечебным учреждением, за подписями лечащего и главного врачей, заверенную печатью, то этот срок удлиняется на число дней нетрудоспособности. В случае же установления работнику инвалидности в течение этого срока стаж работы исчисляется в порядке, предусмотренном подпунктом "а" пункта 10 настоящего приложения.

15. В непрерывный стаж работы, засчитываемый для установления надбавки за непрерывный стаж, засчитывается:

а) все время повышения квалификации или переподготовки кадров с отрывом от производства в соответствии с учебной программой, но не более шести месяцев;

б) непрерывная служба военнослужащих сверхсрочной службы;

в) время работы или оплачиваемой производственной практики студентов учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся начального профессионального образования и других учебных заведений в организациях, указанных в пункте 1 приложения 3 к Примерному положению об оплате труда работников Школы в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район»;

г) время вынужденного прогула при незаконном увольнении, если работник восстановлен на работе.

16. Стаж женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет (в том числе находящихся на их попечении), суммируется, независимо от причины увольнения, а также длительности перерывов в работе.

При оставлении женщинами работы в связи с состоянием здоровья детей школьного возраста старше 14 лет (по заключению медицинской организации) стаж, дающий право на получение надбавки за непрерывный стаж, не прерывается при условии возвращения на работу в течение двух месяцев после выздоровления ребенка.

Отцы, воспитывающие детей без матери, опекуны (попечители) и другие лица, осуществляющие уход за детьми указанного возраста, также имеют право на сохранение стажа.

**Перечень  
показателей и критериев оценки эффективности деятельности  
работников Школы и их вес (в баллах)**

№ п/п	Наименование критерия	Диапазон значений	Вес	Условия расчета и (или) применения
1.	Успеваемость обучающихся по итогам периода	100	2	Доля учащихся учителя, успевающих по итогам учебного периода
2.	Качество знаний обучающихся по итогам периода	40 - 100 39 38 37 36	5 4 3 2 1	$\frac{\sum A_i \cdot K_i}{B}$ , где $A_i$ - число учащихся по $i$ -му предмету, окончивших период на «4» и «5», $B$ - общая численность аттестованных учителем; $K$ – коэффициент группы сложности предметов. $K = 1$ (1-я группа сложности): русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия; $K = 0,7$ (2-я группа сложности): история, литература, обществознание, астрономия, право, биология, география, экономика, информатика, черчение, учебные предметы начальной школы; $K = 0,5$ (3-я группа сложности): ОБЖ, физическая культура, технология, музыка, искусство
3.	Положительная динамика / стабильность качества знаний учащихся	наличие положительной динамики отсутствие динамики	3 2	Увеличение или неуменьшение доли всех учащихся учителя, успевающих по его предметам по итогам отчетного периода на «4» и «5»
4.	Педагогическое сопровождение обучающихся при подготовке к ГИА	75-100 51-74 26-50 до 25	2 1,5 1 0,5	Доля выпускников (в %), прошедших ГИА по предмету от общего числа выпускников на параллели (отдельно по каждому предмету и каждой параллели)
5.	Подготовка участников, призеров и дипломантов предметных олимпиад, учебно-исследовательских и научно-практических	международный федеральный региональный муниципальный участие (конф.) участие (ол.)	15 10 6 4 3 1	Наличие в отчетный период обучающихся – победителей, призеров, дипломантов предметных олимпиад, учебно-исследовательских и научно-практических конференций, а также подготовка участников указанных мероприятий (по уровням участия)

	конференций			
6.	Подготовка участников, призеров и дипломантов конкурсов, смотров, игр, соревнований, выставок и т. п.	международный федеральный региональный муниципальный участие очное	10 6 4 2 1	Наличие в отчетный период обучающихся (команд обучающихся) - призеров и дипломантов конкурсов, соревнований, игр, выставок и т. п. (за исключением коммерческих дистанционных) (по уровням участия), а также подготовка к очному участию в них
7.	Участие (занятие призового места) в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	федеральный региональный муниципальный школьный	3 (9) 2 (6) 1 (3) 0 (1)	Участие (занятие призового места) педагога в отчетный период в профессиональных конкурсах, грантах, конференциях (за исключением коммерческих) (по уровням участия)
8.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта	международный федеральный региональный муниципальный школьный	10 8 4 2 1	Наличие у педагогического работника в отчетный период открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий (по уровням участия)
9.	Обобщение собственного педагогического опыта в печатных изданиях	международный федеральный региональный муниципальный	8 5 2 1	Наличие публикаций материалов учителя в методических сборниках, научных, профессиональных и педагогических изданиях (по уровням издания)
10.	Организация внеурочной деятельности обучающихся	выставки, стенд 1-й уровень 2-й уровень 3-й уровень 4-й уровень	0,5 1-4 1-3 1-2 1	Организация выставок, оформление стендов (вне учебных кабинетов). Подготовка и проведение мероприятий, в зависимости от уровня сложности и трудозатратности 1-й уровень: мероприятия, требующие длительной подготовки и неоднократных репетиций (Новый год, День Победы и др.), в зависимости от степени участия педагога; 2-й уровень: предметные и тематические недели и декады, в зависимости от степени участия педагога; 3-й уровень: мероприятия, предусмотренные календарем образовательных событий, планом работы школы, не отнесенные к 1-му и 2-му уровням; 4-й уровень: прочие мероприятия. При подготовке мероприятий 1-го и 2-го уровней баллы начисляются каждому педагогу. При подготовке мероприятий 3-го и 4-го уровней

				баллы начисляются за мероприятие и делятся на всех подготовивших педагогов.
11.	Участие в организации оздоровительной кампании в каникулярное время	в зависимости от степени участия	1-6	Участие педагога в оздоровительной кампании в каникулярное время (по представлению начальника лагеря)
12.	Работа с должностной документацией	отсутствие замечаний	1	Отсутствие замечаний по ведению документации (в т. ч. в электронной форме), предусмотренной по должности
13.	Организация совместной деятельности обучающихся и их родителей	за каждое мероприятие	1	Организация в отчетный период мероприятий, предусматривающих совместную деятельность обучающихся и их родителей (законных представителей) (за исключением открытых занятий, а также мероприятий, в которых родитель является только зрителем или сопровождающим)
14.	Повышение квалификации	до 35 от 36 до 71 от 72 до 107 от 108 и более	0,5 1 1,5 2	Наличие удостоверения, подтверждающего освоение за отчетный период программ повышения квалификации (за исключением обучения по указанным программам за счет Школы). За каждую освоенную программу, в зависимости от объема часов
15.	Формирование благоприятных условий образовательного процесса	отсутствие обоснованных жалоб	1	Отсутствие обоснованных жалоб на педагога по поводу его профессиональной деятельности со стороны обучающихся или их родителей (законных представителей)
16.	Экспертно-аналитическая деятельность	региональный муниципальный школьный	3 2 1	Деятельность в составе экспертных групп и комиссий в отчетный период (по уровням участия)
17.	Иная деятельность учителя, не попавшая под выше перечисленные критерии, но заслуживающая этого	по решению комиссии	до 2	
18.	Положительная динамика / стабильность по числу обучающихся, состоящих на	наличие положительной динамики отсутствие динамики	3 2	Уменьшение или неувеличение числа обучающихся, состоящих на различных видах учета

	различных видах учета			
--	-----------------------	--	--	--

<b>Должность педагогического работника</b>	<b>Применяемые критерии</b>
Учитель	1-17
Воспитатель	6-17
Социальный педагог	6-18
Педагог-организатор	6-9, 11-17

**Перечень  
должностей работников профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  
общеотраслевых профессий рабочих, которые отнесены к основному персоналу  
муниципальных бюджетных образовательных учреждений Онежского района**

1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

- дежурный по общежитию;
- лаборант;
- заведующий общежитием;
- заведующий производством (шеф-повар);
- инженер-программист (программист);

должности, перечисленные в настоящем пункте, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" или "ведущий", может устанавливаться II или I внутривидовая категория.

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:

- кастелянша;
- обувщик по ремонту обуви;
- оператор стиральных машин;
- повар;
- парикмахер;
- рабочий по обслуживанию в бане;
- швея;

профессии, перечисленные в настоящем пункте, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене).

3. Должности работников, перечисленные в пунктах 1 и 2 настоящего перечня, относятся к основному персоналу Школы в сфере образования при условии, если данные работники непосредственно обеспечивают осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставами соответствующих Школы в сфере образования.

**Перечень случаев, при которых персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности педагогического работника**

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не присвоена, педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

Должности, по которым присвоены квалификационные категории	Должности, по которым квалификационная категория не присвоена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в первой графе
1	2
1. Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности учителя, преподавателя); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ); тьютор
2. Старший воспитатель	Воспитатель
3. Воспитатель	Старший воспитатель
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)
5. Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия по учебному предмету "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ);

	педагог дополнительного образования
6. Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности мастера производственного обучения)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология")	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
8. Учитель-дефектолог	Учитель-логопед (логопед); учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности учителя-дефектолога); тьютор
9. Учитель-логопед (логопед)	Учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности учителя-логопеда (логопеда)); тьютор
10. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель (при выполнении преподавательской работы в образовательных организациях дополнительного образования (детских школах искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
11. Преподаватель (при выполнении преподавательской работы в образовательных организациях дополнительного образования (детских школах искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
12. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области физической культуры (физического воспитания);

	инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования
13. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
14. Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной работы по тому же учебному предмету в общеобразовательной организации); тьютор
15. Учитель общеобразовательной организации	тьютор

### **Перечень**

#### **почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград, за наличие которых работникам устанавливается надбавка**

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:
  - "Народный учитель СССР";
  - "Заслуженный учитель школы РСФСР";
  - "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";
  - "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";
  - "Заслуженный работник физической культуры РСФСР";
2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:
  - "Народный учитель Российской Федерации";
  - "Заслуженный учитель Российской Федерации";
  - "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
  - "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):
  - "Почетный работник общего образования Российской Федерации";
  - "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";
  - "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";
  - "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";
  - "Почетный работник науки и техники Российской Федерации".
4. Нагрудные знаки, знаки и значки:
  - нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";
  - нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";
  - нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;
  - нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;
  - значок "Отличник народного просвещения".
5. Другие награды:
  - Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения РСФСР;
  - Региональная общественная награда «Достояние Севера».